



# COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS ORESYS 2021

**Pacte Mondial ONU**

Mars 2022

# QUI SOMMES-NOUS ?

Société de conseil  
**indépendante**  
depuis

# 1981

Première société  
de conseil certifiée



DEPUIS

# 1995



Notre métier  
Aider nos clients à...

... piloter  
leurs activités

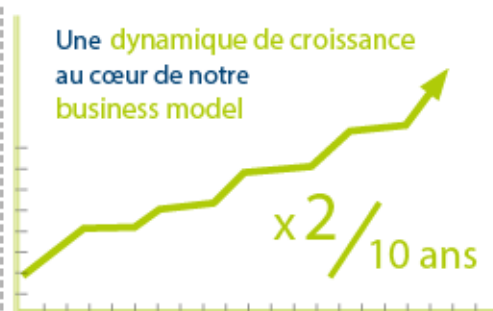
...réaliser  
leurs projets de  
transformation

...améliorer  
la performance

Le conseil outillé  
pour accélérer la transformation

 **Oresys** TOOLBOX®

Une **dynamique de croissance**  
au cœur de notre  
**business model**



Présence et **expertises** dans  
**tous les secteurs économiques**  
et **directions** de l'entreprise



Nous **accompagnons nos clients**

PARIS, LYON, LILLE, NANTES, MARSEILLE,  
TOULOUSE

/ 350 consultants



CA 60 M/€

en France et à l'international

+ 68 BUREAUX DANS 24 PAYS

/ 3 000 consultants



CA 770 M/\$

&



# 94%

de nos **clients**  
nous recommanderaient  
(enquête externe)



  
**Oresys**



# DÉCLARATION DE SOUTIEN CONTINU PAR LE DIRECTEUR GÉNÉRAL D'ORESYS

Sur la base des différentes initiatives rattachées aux volets économique, environnemental et social du développement durable, Oresys a choisi **d'adhérer depuis 2008 au Pacte Mondial de l'Organisation des Nations Unies (ONU)** pour montrer son soutien aux **10 grands principes** dans les domaines des droits de l'homme, des normes du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Ces valeurs sont intégrées à la culture d'Oresys au travers de notre politique de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) lancée en 2007, avec notamment la charte environnementale des consultants. Oresys renouvelle chaque année son engagement envers la promotion de ces grands principes en publiant son rapport RSE 2020 regroupant l'ensemble des actions menées dans ces domaines.

La Direction Générale d'Oresys a actualisé sa politique RSE en 2021 et fixé des axes de travail prioritaires :

- l'action de **neutralisation de notre empreinte carbone**,
- l'engagement des collaborateurs Oresys en faveur de l'emploi de personnes en **situation de handicap**,
- la volonté d'une **mixité** parmi les collaborateurs de l'entreprise à tous les niveaux, y compris parmi les dirigeants
- l'action directe sur les consommations d'énergie et de papier pour **réduire notre empreinte écologique**,
- **l'amélioration continue** de notre engagement grâce à la dynamique de l'Equipe RSE interne et au suivi des indicateurs et tableaux de bord mis en place en 2015.

Fait à Paris, le 18/03/2022

Yves Salomon, Président d'Oresys



ORESIS  
48, Rue de Londres - 75008 PARIS  
Tél. : 01 44 90 18 18  
Fax : 01 42 93 40 38  
S.A. au Capital de 200 000 €  
RCS PARIS B 321 447 955 0063 - APE 7022 Z



Oresys



# Oresys s'engage pour l'intérêt général

## Développement économique et social

### Enjeux

Grâce à son projet **Plant & Protect**, mené au Togo, Oresys s'engage à :

- Développer l'économie locale de la région de Sévénokopé
- Améliorer l'accès et la qualité nutritive des repas pour les élèves dans les écoles

Pour visionner la vidéo du projet, c'est [ICI](#) !



### Solutions

Depuis 5 ans, des actions sont mises en place avec nos partenaires Kinomé et CADO :

- **Formation** d'agriculteurs à la culture du moringa
- **Sensibilisation** du personnel des écoles à l'utilisation du moringa
- **Distribution de repas** au moringa dans les écoles
- Mise en place de **partenariats** entre les agriculteurs, les centres de transformation du moringa et les cantines des écoles

### Résultats 2021

**+330** enfants / année de nos écoles partenaires ont bénéficié 4 fois par semaine de repas à base de moringa

**Présence accrue** des élèves à l'école les jours où des repas sont distribués et **amélioration des résultats scolaires** des enfants

En 2021, Oresys a accompagné

**l'autonomisation** des acteurs du projet et de diminuer petit à petit la présence d'Oresys (certifications équitable et biologique, remise aux normes des infrastructures, formation des différents acteurs, recherche de nouveaux acheteurs locaux et internationaux...)





# DROITS DE L'HOMME

## Oresys s'engage pour l'intérêt général Mécénat de compétences

### Enjeux

En 2019, Oresys crée sa propre fondation : **Oresys Care**. Elle a pour objet, dans une finalité d'intérêt général, d'organiser et/ou de soutenir tout programme à caractère social, environnemental, éducatif ou familial, visant à promouvoir la dignité humaine.



### Solutions

Plus concrètement :

- Chaque année, Oresys choisit une thématique
- Après appel à projets et sélection restreinte, un jury choisit les projets retenus en rapport avec le thème de l'année
- Les projets sélectionnés bénéficient d'une mission - non facturée à l'association - réalisée par des consultants Oresys afin de répondre aux besoins du projet.

### Résultats 2021

Lancement de la **2<sup>ème</sup>** édition d'Oresys Care sous le thème de **l'éducation pour tous**.

Tout au long de l'année, **8** consultants Oresys ont accompagné les 4 associations retenues :



**La Maison des jeunes talents** sur la structuration de leur site web



**Sport dans la ville** pour remplacer un ERP finance



**Orchestre à l'école** sur la coordination de projets



**Rêv'Elles** pour la mise en place d'un nouvel outil de gestion



En 2021, Oresys a également lancé l'appel à projet de la **3<sup>ème</sup>** édition d'Oresys Care qui aura lieu en 2022.

Le thème retenu pour cette troisième édition est :

**Le Handicap.**



## Oresys s'engage pour l'intérêt général Mécénat de compétences

### Enjeux

Donner la possibilité aux stagiaires de consacrer une partie de leur temps de travail à des associations ou entreprises solidaires.



### Solutions

Oresys poursuit son partenariat avec l'entreprise Vendredi.

Un **stage Vendredi** est l'investissement d'un stagiaire au sein d'une **association ou d'une entreprise de l'économie sociale et solidaire** une journée par semaine pendant les 6 mois de stage.

L'association est choisie en partenariat avec le stagiaire.

### Résultats 2021

Depuis la mise en place du partenariat en 2018, **5** consultants Oresys ont réalisé des stages Vendredi.

En 2021, les stages ont dû être interrompus face à **l'épidémie de Covid 19**.

Les stages reprennent en 2022 auprès de la **Fondation des Petits Frères des Pauvres** afin de :

- Améliorer leur système d'on boarding des nouveaux collaborateurs et bénévoles ;
- Mettre en place des indicateurs de visibilité et de suivi ;
- Réaliser des études et benchmark afin d'améliorer leurs actions.



# Oresys s'engage à faire du bien-être au travail un levier de performance

## Enjeux

La raison d'être d'Oresys est « **Aider les entreprises à être plus performantes, plus pérennes et au service de l'Homme** »

Oresys a confirmé par une enquête qu'il existe un **lien fort entre « épanouissement et engagement des collaborateurs » et « performance de l'entreprise »**

## Solutions

**OresysPOP®** est une solution mise en place par Oresys afin d'évaluer l'impact des projets sur l'épanouissement des collaborateurs et sur leur activité au quotidien et d'établir un plan d'action concret pour le projet visant à les améliorer.

Le diagnostic de OresysPOP® porte sur les **4 dimensions suivantes :**

- Santé et sécurité
- Plaisir
- Réussite
- Evolution et accomplissement de soi



## Résultats 2021

**100%** des consultants Oresys ont été sensibilisés à la solution OresysPOP®.

**1** webinaire a été organisé pour présenter le dispositif et sensibiliser nos clients au bien être des collaborateurs

**26** missions ont été réalisées auprès de nos clients pour mettre le dispositif OresysPOP® au service de leurs collaborateurs en 2021.

CONDITIONS DE  
TRAVAIL





# CONDITIONS DE TRAVAIL

## Oresys s'engage à mettre le bien-être de ses salariés au cœur de l'entreprise

### Enjeu

- Promouvoir l'initiative individuelle des consultants
- Faire du management de proximité une source de bien-être au travail

\*BA : Business Area (lieu d'échange et de partage sur les secteurs d'intervention d'ORESYS)  
- 6 BA au sein d'Oresys, chacune se réunissant tous les 2 à 3 mois.

\*\*Cordée : équipe de partage et d'échange dédiée au développement commercial d'une thématique

### Solutions

Oresys se différencie par sa **hiérarchie « plate »** (absence de grade entre les consultants) et chaque consultant est libre de construire son parcours dans l'entreprise.

Oresys favorise **l'initiative individuelle** et la conduite de **projet intrapreneurial**. Chaque consultant est libre de participer à une cordée\*\* ou à une BA\*.

Un **coach** suit individuellement chaque consultant : il les conseille pour la gestion de leur carrière lors de points réguliers et de points plus formels en milieu et fin d'année.

### Résultats 2021

**79** cordées\*\* réparties  
en **6** BA\* au sein d'Oresys

Taux de turnover en 2021 :

**11,7%**

Ce taux est en diminution continue depuis 2019 et reste un taux très faible en comparaison de la moyenne des cabinets de conseil du marché.

En 2021, Oresys a mis à jour son dispositif de suivi des Parcours et des compétences acquises.





# CONDITIONS DE TRAVAIL



## Oresys s'engage à maintenir le bien-être de ses consultants (dispositif renforcé face au COVID 19)

### Enjeux

- S'assurer du **bien être** des collaborateurs malgré de longues périodes à distance
- Maintenir un **lien** fort entre les consultants
- **Rassurer** et répondre aux préoccupations
- Garantir la **sécurité** de tous au sein des locaux
- S'assurer du maintien de la **qualité** des prestations d'Oresys
- Garder le lien et soutenir nos **clients** face à la crise

### Solutions

Oresys a mis en place de nombreux dispositifs afin de favoriser le bien-être de ses consultants :

- **La Ruche** : carnet de bord hebdomadaire des Oresyens
- **La Cafet virtuelle** ouverte 24H/24
- **Zest** : dispositif de partage et de mesure de l'humeur des collaborateurs
- **Télétravail** pratiqué (2 à 3 j/semaine)
- Réaménagement des **locaux** par les consultants
- **Réunions** "points de situation" régulières entre la direction et tous les collaborateurs
- Dispositif de **crèches Babilou** (51 consultants bénéficiaires depuis 2017)
- **CSE** subventionnant des activités pour renforcer la collaboration, les rencontres, et l'épanouissement des consultants...

### Résultats 2021

Le dispositif Zest a montré un maintien de l'épanouissement des consultants d'Oresys avec une moyenne de :

**3,4/5**

(En légère diminution par rapport à 2020)



# Oresys s'engage à investir dans la formation



## CONDITIONS DE TRAVAIL

### Enjeux

Pour tout consultant, la formation est incontournable pour acquérir de nouvelles compétences et avoir une culture commune Oresys. Elle doit permettre à chaque consultant de :

- **Maîtriser une large palette de compétences**
- Intervenir auprès de clients **dans tous les secteurs** d'activité.
- Intervenir sur des prestations qui couvrent **l'ensemble des étapes** d'un projet.
- Porter des **responsabilités** grandissantes.

### Solutions

Oresys propose différents dispositifs de montée en compétences à ses consultants :

#### Les formations

- Séminaires (tous les 18 mois sur 2 jours)
- Universités (2 cursus de 24 à 30 heures de formations)
- Formations expertises et certifiantes

#### L'accès aux outils de capitalisation des activités

- Oreka
- Supports de formation, conférences...
- Intranet, ASAP, répertoires, « le réseau »...
- Bibliothèque e-learning d'autoformation 360 Learning

### Résultats 2021

Les grands types de savoirs véhiculés par la formation :



+

Des formations spécifiques

Feedback

Management

Prise de parole

Gestion des émotions



La formation représente **5% de la structure des coûts** d'Oresys.

6 promotions de 15 consultants en université (1-2 ans)  
8 séminaires/an pour environ 100 consultants  
40 consultants/an participant à une formation technicité/expertise

**350** consultants ont été formés à Exprime (développement des pratiques de feedback entre collaborateurs)



# CONDITIONS DE TRAVAIL

## Oresys s'engage en faveur de l'égalité professionnelle Homme / Femme

### Enjeux

L'enjeu de la mixité est une **richesse** et un gage de **performance** globale de notre entreprise.

Oresys s'attache à :

- **Promouvoir la diversité** et **respecter la parité** hommes / femmes à l'embauche.
- Respecter **l'égalité professionnelle** entre hommes et femmes.

### Solutions

Les efforts pour la **diversité au recrutement** se sont intensifiés.

Le dispositif interne du **Réseau des consultantes** (165 personnes) contribue à l'attractivité d'Oresys durant tout le parcours professionnel des consultantes. Pour cela, plusieurs actions récurrentes sont menées.

### Résultats 2021

En 2021, le **Réseau des consultantes d'Oresys** a organisé :

- une formation « **Marketing de soi** » pour apprendre aux consultantes à mieux valoriser leurs compétences et leurs actions
- 2 **conférences sur le stress** sur les pratiques qui peuvent aider à apaiser le stress
- 1 initiation à la **sophrologie**
- de nombreuses **tables rondes** sur des sujets variés (assertivité, atelier sur les drivers, groupe de travail sur les mères de famille, self assessment training...)
- 6 marrainages de jeunes filles en milieu défavorisé en association avec **Capital filles**



L'index égalité hommes/femmes d'Oresys en 2021 a augmenté de 6 points comparé à l'année précédente :

**93/100.**



# CONDITIONS DE TRAVAIL

## Oresys s'engage à formaliser une politique active en faveur du handicap

### Enjeux

**Solliciter et promouvoir** le potentiel des EA et ESAT dans nos activités internes et dans nos missions.

### Solutions

**Sensibilisation** des collaborateurs Oresys : mobilisation lors de la semaine européenne du handicap, communications internes, mise à disposition de l'annuaire de prestation EA & ESAT, organisation d'ateliers de sensibilisation (déjeuner dans le noir, atelier découverte de la langue des signes, témoignages, etc.)...

**Achats** au secteur du travail protégé et adapté : traiteurs cocktails et plateaux repas, location de salles...

**Emploi** de personnes en situation de handicap.

### Résultats 2021

**L'EA Atimic** a pris en charge la Tierce maintenance applicative de certains SI d'ORESYS.

Oresys a fait un don à **Gesat**, réseau national des prestataires du Secteur du Travail Protégé et Adapté.

Oresys a également commandé des plateaux repas aux **Fourneaux de Marthe et Mathieu**, ESAT traiteur & solidaire.



# CONDITIONS DE TRAVAIL

## Oresys s'engage à œuvrer pour la santé et la sécurité de ses salariés

### Enjeux

Faire d'Oresys une entreprise dans laquelle les consultants se sentent en **sécurité**.

### Solutions

- Le **dispositif d'alerte** : un dispositif d'alerte vient compléter les canaux RH habituels et permet à tout salarié de signaler à la Direction Générale des situations qui mettent en péril l'intégrité d'un consultant ou sa santé. L'objectif est de faire en sorte que l'ensemble des personnes travaillant à Oresys puissent signaler un mal-être ou une alerte sur son état de santé personnel.
- Les **formations aux premiers secours** : session d'une journée qui permet d'acquérir par équivalence le Brevet européen des premiers secours (BEPS)

### Résultats 2021

La session de formation de la Croix-Rouge annuelle a dû être annulée suite aux perturbations liées à l'épidémie du Covid 19.

**30** collaborateurs Oresys ont obtenu le **PSC1 (Prévention et secours civiques de niveau 1)** depuis 2017

**0** accident du travail



## Oresys s'engage à maîtriser son empreinte Carbone, en particulier IT

### Enjeux

Oresys effectue régulièrement un **bilan carbone**.

L'activité d'Oresys est particulièrement liée aux **usages numériques** et aux transports

**Limiter l'impact environnemental** lié à l'utilisation et la production des **équipements IT** d'Oresys est un véritable enjeu pour le cabinet.

### Solutions

Oresys favorise les transports en commun et les modes de transports alternatifs (vélo, ...)

Oresys s'appuie sur 2 Prestataires afin de recycler son matériel IT :

- « **Atelier Sans Frontière** » pour la revalorisation des composants
- **Conibi** pour le recyclage des cartouches d'encre

Au sein de son équipe RSE, Oresys a mis en place un groupe de travail dédié à la **Sobriété Numérique** afin de mettre en place des **actions diminuant l'empreinte carbone de ses usages numériques** (augmentation du délai de renouvellement des matériels PC, téléphones portables, ..., développement de bonnes pratiques "digital workplace" ...).

### Résultats 2021

En 2021, Oresys a participé à la Cyber Clean Up week pour réduire son empreinte numérique. Cette semaine a permis de supprimer **312 Go** de mails et de libérer **8%** de l'espace total du stockage Oresys

En 2021, Oresys a valorisé **403kg** de matériel informatique avec Atelier sans frontière.

Oresys a mis à disposition de ses consultants **1 véhicule 100% électrique** et a mis en place des **racks à vélos**.

Oresys a proposé des **fairphones** lors du renouvellement de sa flotte.



# Oresys s'engage à compenser son empreinte carbone

## Enjeux

Les consultants Oresys génèrent une **empreinte carbone** liée à la fois à leur activité professionnelle et leur vie personnelle.

Oresys a décidé de **compenser son empreinte carbone professionnelle** à travers des plantations d'arbres au Togo et propose dans le même dispositif à chaque consultant de **compenser librement son empreinte carbone personnelle**, via une collecte de fonds en fin d'année.



## Solutions

ORESIS abonde de 100% la contribution de chaque consultant ce qui permet d'**aller plus loin qu'une simple plantation d'arbres**. Oresys a choisi de mettre en place une plantation « utile » **dans la région déforestée des plateaux**. Des arbres fruitiers et **Moringas** sont notamment plantés proche de deux écoles, cultivés pour leur pousse efficace et leurs propriétés nutritives. Ce projet permet de **favoriser l'émergence d'une économie locale** et positive entre les planteurs, les transformateurs de Moringa et les écoles. C'est le **projet Plant & Protect**.

## Résultats 2021

Oresys réalise son propre **bilan Carbone** afin de mettre en place ce dispositif de compensation carbone.

**18 319** arbres ont été plantés en 2021 grâce à la 5ème édition du projet (2020-2021) soit **68 846** depuis la création du projet en 2017

Ces plantations permettent de compenser à 30 ans

**11007 tCO<sub>2</sub>eq**





## Oresys s'engage à réduire ses consommations en eau et électricité

### Enjeux

- **Maîtriser la consommation** en eau et en électricité d'Oresys.
- **Sensibiliser** les consultants quant à l'impact de leurs consommations.

### Solutions

- Engagement des consultants à réduire leurs impacts via la signature de la **Charte RSE Oresys**.
- Mise en place d'un **suivi de la consommation en eau** d'Oresys depuis 2014.
- Mise en place d'un système de **GTB (gestion technique de bâtiment)** pour superviser et optimiser les phases d'éclairages et de chauffage dans les locaux d'Oresys.

### Résultats 2021

En 2020, la GTB et les campagnes de sensibilisation auprès des consultants ont permis de réduire de **20%** les dépenses en électricité par rapport à 2019.

Les analyses des mesures d'énergie reprendront en 2022 pour assurer des données comparatives dans un contexte de télétravail très accentué et de présence sur site diminuée.



## Oresys s'engage à réduire, recycler et revaloriser ses déchets

### Enjeux

**Communiquer** sur les bonnes pratiques de tri et d'économie d'emballages et de gobelets à usage à unique.

Assurer progressivement **un changement d'habitude** auprès des collaborateurs, sur leur lieu de travail.

**Tester et améliorer différents dispositifs de tri et de réduction de déchets** afin de répondre au mieux aux attentes des collaborateurs

### Solutions

**Mise à disposition d'un bac jaune** dans la cour des bâtiments Oresys afin d'implémenter le tri sélectif.

**Mise en place d'un pilote de tri sélectif** à la cafétéria d'Oresys.

**Suppression des gobelets à café à usage unique** et dotation de gobelets et verres réutilisables (Ore'Cup)

Mise à disposition dans le hall d'entrée de Oresys de **sacs réutilisables** permettant de transporter les plats à emporter au déjeuner et se passer de sacs à usage unique.

### Résultats 2021

#### Plusieurs dispositifs :

- Tri sélectif
- Sacs déjeuner réutilisables
- 1 bac de déchets recyclables
- 1 bac de déchets non recyclables
- Suppression des gobelets en plastiques

**Conduite du changement** auprès des équipes en charge de l'entretien des locaux d'Oresys

**Communication** sur les bons gestes de tri à adopter (affiches explicatives, mails)



## Oresys s'engage à sensibiliser en interne ses consultants

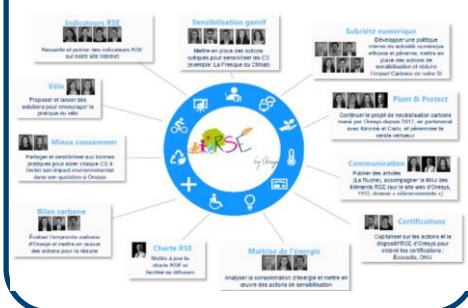
### Enjeux

**Communiquer** sur les bonnes pratiques en matière de RSE pour mobiliser tous les consultants dans la diminution de l'empreinte écologique d'Oresys.

### Solutions

Une **Equipe RSE Oresys** composée de consultants assure l'animation de l'ensemble des actions de progrès liées à nos modes de fonctionnement interne.

L'équipe RSE assure en particulier toutes les **actions de sensibilisations internes** à travers des communications régulières et de nombreux événements.



### Résultats 2021

Plusieurs dispositifs ont été mis en place en 2021 :

- Semaine de sensibilisation au **handicap**
- **Collecte de jouets** avec Emmaüs Défi
- Section RSE dédiée dans le **journal Oresys**, La Ruche
- Plusieurs **présentations** sur des actualités liées à l'écologie (Transition énergétique, Rapport ADEME 2050...)
- **Fresque du Climat**
- Conférence **Avenir Climatique**
- **Une sensibilisation à l'empreinte carbone personnelle** lors de la collecte Plant & Protect
- **Charte RSE Oresys** signée par les consultants
- Multiples **communications internes** (tri des déchets, sobriété numérique, GTB...)
- **Cyber Clean Up Week...**



# Exemples de communications internes



Invitation à la Fresque du Climat

## La RSE à Oresys

- Déclaration de la direction générale
- La RSE à ORESYS
- La Charte RSE Oresys
- Annuaire de prestation EA & ESAT
- Quel est le Bilan Carbone d'ORESYS
- Et votre bilan Carbone personnel ?
- Comment Agir ?
- Plant & Protect
- Sobriété Numérique
- Pilotage de l'énergie - GTB

## La Cyber World CleanUp Week

Oresys a participé à la **Cyber World CleanUp Week**, du 15 au 19 mars 2021. Cet événement mondial organisé par l'Institut du Numérique Responsable (INR) et l'association World CleanUp Day a pour ambition de **promouvoir une utilisation des outils numériques efficace et respectueuse de l'environnement** et d'inciter à un **passage à l'action**.

En effet, l'empreinte numérique annuelle d'un salarié est de l'ordre de **800 kg de gaz à effet de serre** (GreenIT, 2018).

Tu souhaites passer à l'action ? Nous te proposons de découvrir des bonnes pratiques de gestion des dossiers partagés, des mails et du smartphone grâce à ce guide qui reprend et complète les contenus présentés durant les ateliers de la Cyber World CleanUp Week!

Mod'Op en format PDF

Si tu souhaites aller plus loin

- Rapport : Lean ICT - Pour une sobriété numérique, The Shift Project, Octobre 2018.
- Rapport : Climat : l'insoutenable usage de la vidéo en ligne, The Shift Project, Juillet 2019.

Page RSE sur l'intranet Oresys



Collecte de jouets



Tri des déchets



Calendrier de l'avant responsable



Etiquette sur les chauffages Oresys



## Oresys s'engage à accompagner ses clients dans leurs démarches environnementales

### Enjeux

Tirer profit des savoir-faire d'Oresys pour les mettre au service des **projets de développement durable** de ses clients.

### Solutions

En 2020, Oresys a créé un nouveau groupe de travail appelé **Cordée Zéro Carbone** dédié à la définition de l'offre développement durable d'Oresys et

à l'accompagnement des projets de développement durable de ses clients :

- Cadrage et Définition de la Stratégie DD/Bas carbone
- Sensibilisation et mise en mouvement
- Bilan carbone organisation / projet / produit
- Mise en œuvre du plan d'action bas carbone
- Sobriété Numérique
- Economie Circulaire

### Résultats 2021

**4** événements de sensibilisation aux enjeux de développement durables organisés par la Cordée Zéro Carbone

**10** Missions liées au développement durable réalisées par Oresys en 2021







## Oresys s'engage à agir contre la corruption sous toutes ses formes

### Enjeux

- Préserver la réputation de Oresys en tant que partenaire de confiance
- Sensibiliser les collaborateurs d'Oresys quant à l'éthique et la morale d'Oresys

### Solutions

La charte RSE d'Oresys reprend plusieurs points importants liés à la corruption :

- Les conflits d'intérêts
- Les cadeaux/invitations
- La corruption en tant que tel en adhérant au pacte mondial de l'ONU

Cette charte est signée par les collaborateurs d'Oresys

### Résultats 2021

Chaque année, Oresys invite l'ensemble de ses partenaires à se conformer à sa **Charte RSE des partenaires Oresys** et à adopter les mêmes règles de transparence et d'intégrité dans ses relations commerciales.



Pour 2022, Oresys a pour objectif de continuer ses efforts en matière de lutte contre la corruption et d'améliorer le dispositif mis en place.



## Oresys s'engage à assurer une démarche qualité dans ses prestations

### Enjeux

- Agir de manière loyale sur le marché du conseil, dans le respect des parties prenantes
- Assurer la protection des données clients

### Solutions

Oresys considère que le développement et l'entretien de prestations d'un haut niveau qualité est une nécessité absolue.

Oresys possède ainsi de nombreuses certifications :

- **ISO 9001** (Oresys a été la première société de conseil certifiée ISO en 1995, certification reconduite chaque année)
- **EcoVadis** depuis 2014 (niveau Gold atteint en 2021)
- **Label ACESIA** (AFNOR) en 2015, et adhère depuis 2008 au Global Compact.
- Conformité à la méthode Bilan Carbone® par l'association **ABC**

### Résultats 2021

**4** certifications

Oresys a atteint la **certification Gold Ecovadis** cette année.





# AMÉLIORATION CONTINUE

## ORESYS et la RSE en bref : une amélioration continue

### ► Les faits marquants de 2021 :



### ► Les objectifs prioritaires 2022 :





**MERCI POUR VOTRE LECTURE ET À TRÈS  
VITE POUR LA COP 2022 !**

**L'équipe RSE Oresys**